



### Capacités et Compétences

- **Coaching individuel :**
  - Assertivité, influence, priorisation, délégation, gestion du stress, adaptabilité, prise de fonction, développement managérial
- **Coaching d'équipe :**
  - Engagement, intelligence collective, agilité, cohésion, mieux être, croissance
- **Conseil dirigeant :**
  - Alignement stratégique, efficacité collective, gouvernance, talents
- **CODEV :**
  - Soutien Entrepreneurs

### Principaux domaines d'activité

- **Secteurs :** Luxe, Tech, Pharma, Banque, Mutuelle, Hôtellerie, ESS
- **Dernières références :** Louvre Hotel Group, Chanel, Groupe VYV, Incyte, Quintessence, Colizey, Invivo Retail
- **Publics :** Dirigeants, Managers, Collaborateurs / Start Up, TPE, PME, ETI, CAC 40

### Formations

- Ecole de Psychologues Praticiens – Psychologue, spécialisation RH
- ESSEC - Advanced Management Program
- Ecole de Coachs IFAS (TCC, Systémie, Psychologie Positive)
- Test WAVE / Ateliers Pratique Philo / Médiation
- Langue d'intervention : français

### Expériences

- Depuis plus de 20 ans, Aurélie "bouge les lignes" de l'humain en entreprise.
- Son seul objectif : votre efficacité individuelle et collective.
- Sa valeur ajoutée :
  - Elle pose, répare, booste les fondations de votre dynamique humaine en agissant sur les émotions et les egos avec une approche holistique individu-relations-business.
  - Elle révèle les principes actifs de votre efficacité individuelle et collective en renforçant le discernement humain.
- Son Podcast « Pratiques du Management » avec la Revue Fiduciaire : <https://rfplay.octopus.saooti.org/main/pub/emission/562>
- Depuis 2020 : FONDATRICE - Ajadi, Partenaire de management.
  - Diagnostic émotionnel et relationnel
  - « Déclipsage » et mise en mouvement
  - Cadrage comportemental et systémique
  - Accompagnement de l'engagement
- De 2010 à 2020 : DIRECTRICE DE MISSION – Uside
  - Accompagnement individuel et collectif d'équipes dirigeantes et fonctionnelles/opérationnelles
  - Conseil en stratégie managériale : accompagnement humain de la transformation des organisations
  - Conception et animation de parcours de développement et expériences apprenantes
  - Conception de politiques talent management
  - Conception de dynamique positives d'équipe, promesses relationnelles
  - Conception et debriefs de dispositifs d'évaluation à 360° et d'assessments
- De 2013 à 2018 : PSYCHOLOGUE - Libéral
- De 2005 à 2010 : RESPONSABLE RECRUTEMENT FRANCE - Capgemini Consulting
  - Politique et stratégie recrutement
  - Définition et animation de la marque employeur et des relations avec les grandes écoles,
  - Sélection et pilotage des prestataires partenaires, pilotage opérationnel,
  - Management de l'équipe recrutement et animation de la communauté interne de recruteurs,
  - Suivi des indicateurs de performance : Traction de 3000 candidatures - transfo de 200 recrutements / an (de Juniors à DA) - faible taux de fin de PE / Marché concurrentiel
- De 1999 à 2005 : MANAGING CONSULTANT – Capgemini consulting
  - Conduite du changement / Gestion de projet programmes de déploiement nouveaux métiers
  - Alignement Stratégie RH/IT
  - Transformation RH (GPEC, Réorganisations)